

ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas
--

DESIGNAÇÃO DA ACÇÃO

A Tramitação do Procedimento Concursal

Objetivos

Esta formação sobre a **Tramitação do Procedimento Concursal** tem por objectivos enquadrar o regime o procedimento concursal tendo em conta as regras definidas Portaria nº 233/2022, de 9 de Setembro, no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública.

No final da acção os participantes deverão saber enquadrar o procedimento concursal no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública, bem como conhecer as especificidades do mais recente regime da tramitação do procedimento concursal de recrutamento, tendo em atenção as limitações e os procedimentos legais a respeitar.

Pretende-se ainda que os formandos fiquem aptos a elaborar um aviso de abertura do procedimento, saibam quais as regras que devem ser respeitadas na admissão candidatos, bem como quais e como aplicar os métodos de selecção obrigatórios e facultativos e que critérios devem ser seguidos na selecção dos candidatos.

Programa

- 1. Enquadramento do procedimento concursal no ciclo de gestão de recursos humanos na Administração Pública:** a proposta de mapas de pessoal, a distribuição das despesas de pessoal.
- 2. Definição das áreas de recrutamento.**
- 3. As prioridades no recrutamento.**
- 4. Princípios a seguir no recrutamento**
- 5. As garantias dos candidatos**
- 6. Métodos de selecção:** obrigatórios e facultativos- análise das regras a seguir em cada um
- 7. As regras gerais sobre as formas de notificação no procedimento concursal**
- 8. Requisitos de recrutamento**
- 9. Procedimento concursal comum:**
 - 9.1. Publicitação do procedimento:** meios e conteúdo.
 - 9.2. Júri:** composição, competência e regras de funcionamento.
 - 9.3. A candidatura:** requisitos, prazo formalização, conteúdo do requerimento, forma de apresentação,o formulário.



9.4. A admissão: apreciação das candidaturas, notificação dos candidatos, as alegações em sede de audiência prévia, formulário a utilizar.

9.5. A seleção: resultados, audiência dos candidatos, ordenação final, critérios legais de prioridade.

10. Procedimento especial de recrutamento centralizado – noções elementares; comparação com o procedimento concursal comum

Destinatários

Trabalhadores com interesse e responsabilidades na execução de tarefas no âmbito dos procedimentos Concursais.

Metodologia de formação

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo.

Formas de organização

Presencial Remota – formação online via Zoom

Recursos pedagógicos

Documentação de apoio; PC; ligação à internet; câmara e microfone

Metodologias de avaliação

Inicial: Diagnóstica (questões para aferição do nível de conhecimentos), contínua formativa (oral durante a sessão). Avaliação da formação através de questionário de satisfação a preencher pelos formandos e pelo formador

Duração da ação - 12 horas

Datas da realização – 26 a 29 de setembro (4 manhãs das 9.30h às 12.30h)

Preço – 80,00€

Formador - Arnaldo Azevedo
Dirigente da FP (aposentado) e Formador