

## **ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas**

### **DESIGNAÇÃO DA AÇÃO**

#### **SIADAP para AVALIADORES A Gestão do Ciclo de Desempenho**

#### **Objetivos Pedagógicos**

- Compreender a razão de ser e a coerência do funcionamento do SIADAP.
- Dar a conhecer a dinâmica da Gestão por Objetivos (GPO) e o enquadramento do SIADAP nos princípios da GPO.
- Esclarecer dúvidas relativas ao processo da avaliação do desempenho.
- Relembrar as ações essenciais a levar a cabo ao longo de todo o ciclo de desempenho.

#### **Conteúdos Programáticos**

- Siadap e Gestão por objetivos.
  - o A coerência dos sistemas de Gestão por objetivos.
- Aspectos Práticos
  - o Os objetivos e os aspetos críticos.
  - o A avaliação das Competências com base em evidências – ferramentas para minimizar a subjetividade.
- O planeamento das Reuniões de Avaliação, Contratualização e Monitorização.
  - o Questões a repensar.
- A monitorização na gestão do desempenho
- As questões da fundamentação.

#### **Metodologia de formação**

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo, demonstrativo e ativo.

#### **Formas de organização**

Presencial e Presencial remoto.

#### **Recursos pedagógicos**

Documentação de apoio; PC; Ligação à internet (por cabo); Marcadores; Quadro; Video projetor, plataforma Zoom.



### **Metodologias de avaliação**

Inicial Diagnóstica (sondagem oral pela formadora para aferição do nível de conhecimentos), contínua formativa (oral durante a sessão). De conhecimentos através da realização de exercícios de análise crítica de objetivos de desempenho. De reação (questionário individual para avaliação formativa).

### **Duração da ação - 8 horas**

**Datas da realização** – a indicar quando o número de inscritos o justificar

**Custo-**

**Formador** – Paula Frazão