



ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas

DESIGNAÇÃO DA ACÇÃO

A Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal

Objetivos

Enquadrar o procedimento concursal no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública, tendo em conta, **as disposições da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril já com as alterações introduzidas pela Portaria nº 12-A/2021, de 1 de janeiro;**

Conhecer a tramitação do procedimento concursal;

Analisar as limitações e os procedimentos legais a respeitar;

Adquirir competências para a operacionalização dos processos relativos ao recrutamento de pessoal.

Programa

- 1. Enquadramento do procedimento concursal no ciclo de gestão de recursos humanos na Administração Pública:** a proposta de mapas de pessoal, a distribuição das despesas de pessoal.
- 2. Definição das áreas de recrutamento.**
- 3. As prioridades no recrutamento.**
- 4. Métodos de seleção:** obrigatórios e facultativos- análise das regras a seguir em cada um
- 5. Requisitos de recrutamento**
- 6. Procedimento concursal comum:**
 - 6.1. Publicitação do procedimento:** meios e conteúdo.
 - 6.2. Júri:** composição, competência e regras de funcionamento.
 - 6.3. A candidatura:** requisitos, prazo formalização, conteúdo do requerimento, forma de apresentação, modelo de formulário.
 - 6.4. A admissão:** apreciação das candidaturas, notificação dos candidatos, as alegações em sede de audiência prévia, formulário a utilizar.
 - 6.5. A seleção:** resultados, audiência dos candidatos, ordenação final, critérios legais de prioridade.
- 7. Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento:** em órgão ou serviço e em entidade centralizada.

Trabalhadores

Trabalhadores com interesse e responsabilidades na execução de tarefas no âmbito dos procedimentos Concursais.



Metodologia de formação

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo.

Formas de organização

Presencial

Recursos pedagógicos

Documentação de apoio; PC; Ligação à internet (por cabo); Marcadores; Quadro Videoprojetor

Metodologias de avaliação

Inicial: Diagnóstica (questões para aferição do nível de conhecimentos), contínua formativa (oral durante a sessão). De conhecimentos, no final da ação, a realização de um teste escrito com perguntas, de escolha múltipla, com 3 hipóteses à escolha, com pontuação máxima de 20 valores e de reação (questionário individual e debate assistido).

Duração da ação - 12 horas

Datas da realização – A indicar quando o número de inscrições o justificar

Preço – 72,00€

Formador - Arnaldo Azevedo