

ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas

DESIGNAÇÃO DA AÇÃO

SIADAP para AVALIADOS Questões práticas para o Novo Ciclo de Desempenho

Objetivos Pedagógicos

- Compreender a razão de ser e a coerência do funcionamento do SIADAP.
- Dar a conhecer a dinâmica da Gestão por Objetivos (GPO) e o enquadramento do SIADAP nos princípios da GPO.
- Recordar o modelo, os intervenientes, o processo e os efeitos da avaliação de desempenho.
- Conhecer as ações a levar a cabo ao longo do ciclo de desempenho.
- Saber como agir perante inconformidades.

Conteúdos Programáticos

- Siadap e Gestão por objetivos.
 - A coerência dos sistemas de Gestão por objetivos.
- Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores
 - O Modelo de Avaliação.
 - O desafio das Quotas.
 - Os diversos intervenientes – deveres, responsabilidades e direitos.
 - O Processo – as diversas fases durante um biénio e o saber agir perante Inconformidades.
 - Os requisitos de avaliação.
 - O Relevância da nota e a Ponderação Curricular – vantagens e desvantagens.
 - Efeitos das Classificações na Carreira, nos Prémios e nos Efeitos Disciplinares.
- Aspectos Práticos
 - Os objetivos e os aspetos práticos.
 - A avaliação das Competências e os elementos probatórios.
- A preparação para a Reunião da Avaliação e de Contratualização
 - Questões a repensar.

Metodologia de formação

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo.

Formas de organização



Presencial e Presencial remoto.



Recursos pedagógicos

Documentação de apoio; PC; Ligação à internet (por cabo); Marcadores; Quadro; Video projetor, plataforma Zoom.

Metodologias de avaliação

Inicial Diagnóstica (sondagem oral pela formadora para aferição do nível de conhecimentos). Contínua formativa (oral durante a sessão). De reação (questionário individual para avaliação formativa).

Duração da ação - 7 horas

Datas da realização – a indicar quando o número de inscitos o justificar

Custo- 60€

Formador – Paula Frazão